



كلية الهندسة



جامعة طنطا

قسم هندسة الإنتاج والتصميم الميكانيكي

خطة التعزيز والتطوير لبرنامج هندسة الإنتاج والتصميم الميكانيكي

2025-2022



رؤية البرنامج:

يسعى برنامج هندسة الإنتاج والتصميم الميكانيكي الى التميز والقدرة على المنافسة محليا وإقليميا في المجالات العلمية والبحثية والتفاعل مع تحديات ومشكلات المجتمع وتنمية موارده في إطار من الإلتزام الأخلاقي.

رسالة البرنامج:

تتكامل رسالة البرنامج مع رسالة الكلية في إعداد كوادر هندسية في مجال تخصص هندسة الإنتاج والتصميم الميكانيكي لتكون مؤهلة لسوق العمل وذلك طبقا للمعايير الأكاديمية محليا وإقليمياً، وإعداد تلك الكوادر لممارسة المهنة بكفاءة لتلبية الاحتياجات المتغيرة للمجتمع، وذلك من خلال التعلي م المتميز والبحث العلمي واستخدامهما في إحداث تنمية اقتصادية واجتماعية وعلمية والشراكة مع المؤسسات الصناعية والهيئات الحكومية لخدمة وتطوير المجتمع وتنمية البيئة في إطار من القيم المجتمعية مع تقديم خدمات استشارية متميزة ورفع قدرات الخريجين.

أهداف البرنامج:

1. تطوير برنامج هندسة الإنتاج والتصميم الميكانيكي لمواكبة التطور المستمر في جودة التعليم .
2. تعزيز وتطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وتوفير بيئة عمل جاذبة لهم بالقسم تسمح بالتطوير المستمر.
3. تطوير استراتيجيات التدريس والتقويم بما يتناسب مع الاتجاهات الحديثة.
4. توفير بنية تحتية ومناخ تعليمي ملائم و متطور تكنولوجيا يحقق رضا الطلاب.
5. تطوير منظومة البحث العلمي والأنشطة العلمية وبرامج الدراسات العليا بالقسم.
6. تطبيق نظام فعال للتواصل المستمر مع الطلاب والخريجين وتنمية مهاراته .
7. تعزيز دور المشاركة المجتمعية وربط البحث العلمي بالتوجهات القومية وقضايا المجتمع.



المجالات الأساسية للتعزير والتطوير:

المحور الأول: إدارة البرنامج

1. رسالة وأهداف البرنامج
2. قيادة وتنظيم البرنامج
3. الموارد المالية والتسهيلات المادية الداعمة للبرنامج

المحور الثاني: الفاعلية التعليمية

1. المعايير الأكاديمية للبرنامج
2. تصميم البرنامج
3. الطلاب
4. أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
5. التعليم والتعلم
6. تقويم مخرجات التعلم
7. التعزير والتطوير
8. مؤشرات النجاح

أهداف التطوير والتعزير بالبرنامج:

1. إعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل.
2. ترسيخ نظام الجودة في البرنامج.
3. تطوير إدارة البرنامج بما يؤهله للحصول علي الاعتماد.
4. تحديث توصيف البرنامج والمقررات الدراسية لتلائم ومتطلبات الجودة والاعتماد.
5. تفعيل النظم المختلفة للدعم الطلابي.
6. دعم نظم التعليم والتعلم والتسهيلات المادية الداعمة.
7. تطوير أساليب تقييم مخرجات التعلم.
8. تطوير منظومة البحث العلمي.
9. دعم دور البرنامج في المساهمة في خدمة المجتمع
10. إعداد منظومة تدريبية مستمرة وفعالة لرفع مستوي الأداء لجميع منسوبي البرنامج.
11. دعم نظم الجودة بالبرنامج.



تم وضع خطة التطوير والتعزيز لبرنامج هندسة الإنتاج والتصميم الميكانيكي على تقييم للوضع الحالي للبرنامج واستنادا لأكثر من مصدر للمعلومات لتعزيز نقاط القوة ومعالجة نقاط الضعف وإستغلال للفرص المستقبلية لتطوير البرنامج . شملت هذه المصادر:

1. تحليل نتائج استبيانات الطلاب للعامين السابقين.
2. تحليل نتائج استبيانات أعضاء هيئة التدريس للعامين السابقين.
3. محاضر اللقاءات والندوات مع المستفيدين الداخليين (الطلاب و أعضاء هيئة التدريس) والمستفيدين الخارجيين (أولياء الأمور وممثلي المجتمع الخارجي) للعامين السابقين.
4. مجالس الكلية والمجالس الاكاديمية السابقة التي تضمنت توصيات مستقبلية.
5. الخطة الاستراتيجية للكلية والجامعة.

الأطراف المشاركة في إعداد خطة التطوير والتعزيز:

1. ممثلين عن مجلس إدارة البرنامج
2. ممثل عن أعضاء هيئة التدريس.
3. ممثلين عن أطراف مجتمعية، أولياء الأمور.
4. ممثلين عن الجهاز الإداري.
5. رؤساء الأقسام العلمية
6. ممثلين عن الإدارات.
7. ممثلين عن الطلاب للفرق الدراسية.
8. فريق إدارة الجودة بالبرنامج.

**خطة التعزيز والتطوير****204-2022****1. رسالة وأهداف البرنامج:**

تحقيق رسالة البرنامج من حيث اعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل ومقررات دراسية و بحث علمي متميز ومساهمة في خدمة المجتمع	أهداف التعزيز والتطوير
<ul style="list-style-type: none"> مراجعة و تحديث رسالة و أهداف البرنامج. نشر الوعي المستمر بالرؤية والرسالة و أهداف البرنامج. دراسات مقارنة بين البرنامج القائم بالكلية و نظرائها علي المستوي المحلي لتحديد سمات التميز بالبرنامج. 	مقترحات التطوير والتعزيز
<ul style="list-style-type: none"> ورشة عمل وضع الرسالة والأهداف الصياغة النهائية للرسالة و الأهداف . اعتماد و اعلان الرسالة و الأهداف عقد ندوات توعية لمختلف الفئات بالكلية. 	آليات التنفيذ
2022	التوقيت
رئيس الفريق التنفيذي لمعيار رسالة و أهداف البرنامج	مسئولية التنفيذ
منسق الجودة بالقسم رئيس القسم	مسئولية المتابعة وتقييم الأداء

2. قيادة و تنظيم البرنامج:

تطوير إدارة البرنامج بما يؤهله للاعتماد	أهداف التعزيز والتطوير
<ul style="list-style-type: none"> تحديث آليات اختيار منسق البرنامج وتحديد مهامه تحديث اللجان التنفيذية المساعدة في البرنامج التقييم الدوري لأداء القيادات الاكاديمية للبرنامج مراجعة و تحديث الهيكل التنظيمي للبرنامج تحديث نظم التوثيق في البرنامج 	مقترحات التطوير والتعزيز
2022	آليات التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> استطلاع رأى لتحديث معايير اختيار منسق البرنامج 	



2022 وممتد سنويا حتي نهاية الخطة 2025	<ul style="list-style-type: none"> تقرير عن أداء اللجان المختلفة في البرنامج و تعديل و تحديث اختصاصات كل لجنة بما يتوافق مع الاهداف العامة للبرنامج واعتماد تشكيل اللجان. 	
يكرر سنويا	<ul style="list-style-type: none"> طرح استبيانات لتقييم الاداء وتحليل نتائج الاستبيانات وإرسال نتائج التقييم للفئات المستهدفة. 	
2022 وممتد سنويا حتي نهاية الخطة 2025	<ul style="list-style-type: none"> اجتماع لتعديل الهيكل التنظيمي للبرنامج استبيانات لتقييم أداء القيادات الاكاديمية. 	
2022 وممتد سنويا حتي نهاية الخطة 2025	<ul style="list-style-type: none"> عمل نظام جديد ارشيف الكتروني لحفظ الوثائق وتداول المعلومات بالبرنامج. 	
رئيس الفريق التنفيذي لمعيار قيادة وتنظيم البرنامج		مسئولية التنفيذ
منسق الجودة بالقسم رئيس القسم		مسئولية المتابعة وتقييم الأداء

3. الموارد المالية والتسهيلات:

دعم نظم التعليم والتعلم والتسهيلات المادية الداعمة.	أهداف التعزيز والتطوير
<ul style="list-style-type: none"> مراجعة سنوية لمدي استيفاء المباني مع تزايد أعداد الطلاب تطوير واجهات المباني واجراء الصيانات السنوية والدورية. استكمال إجراءات الأمن والسلامة بمبني البرنامج. تحديث وسائل التكنولوجيا والاتصالات وتحديث و صيانة اجهزة الكمبيوتر وتفعيل السبورات الذكي 	مقترحات التطوير والتعزيز
<ul style="list-style-type: none"> استخدام نماذج التقييم الكمي الصادرة عن الهيئة لملاحظة المباني والمدرجات والقاعات والمعامل والمكتبة والعيادة الطبية ودورات المياه. تحليل النتائج وتحديد الفجوة بين الوضع الحالي والقياسات المرجعية لتحديد المباني والبنية التحتية التي تحتاج تطوير أو إنشاء. تحديث سنوي لوثيقة التقدير الكمي واعتمادها وإعلانها 	آليات التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> تحديد إمكانات ووسائل الأمن والسلامة المطلوبة. تحديث الطفايات واجراء الفحص الدوري لها. وضع ملصقات أسهم وإرشادات الطوارئ. 	



	<ul style="list-style-type: none"> ■ خرائط للمبنى تحدد مخارج الطوارئ بالادوار والمدرجات والقاعات. 	
2022/8 ويستمر لنهاية 2025	<ul style="list-style-type: none"> ■ إتاحة استخدام المكتبة الالكترونية الحديثة وبنك المعرفة المصري. ■ ورشة عمل عن استخدام الإمكانيات التكنولوجية المتاحة ■ إتاحة شبكة سلكية ولاسلكية للإنترنت لكافة الأطراف. ■ تحديث أجهزة وبرامج الحاسبات. ■ تحديث الموقع الالكتروني وتنويع الخدمات المتوافرة بها. 	
	<p>رئيس الفريق التنفيذي لمعيار الموارد المالية والتسهيلات بالتعاون مع:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية. ❖ مدير وحدة الصيانة ❖ امين الكلية ومسئول الامن ❖ رئيس لجنة الازمات والكوارث 	مسئولية التنفيذ
	<p>منسق الجودة بالقسم رئيس القسم وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب العميد</p>	مسئولية المتابعة وتقييم الأداء

4. المعايير الأكاديمية للبرنامج:

	<p>تحديث مواصفات الخريج و توصيف البرنامج و المقررات لتلائم متطلبات الجودة و الاعتماد و بما يحقق رسالة و أهداف البرنامج و يؤهل خريج البرنامج للمنافسة في سوق العمل</p>	أهداف التعزيز والتطوير
	<ul style="list-style-type: none"> ■ مراجعة وتحديث مواصفات الخريج 	مقترحات التطوير والتعزيز
2022	<ul style="list-style-type: none"> ■ اجتماع لجنة المعايير الأكاديمية وتطوير البرامج لدراسة اتساق المعايير الأكاديمية المتبناة لبرنامج الهندسة الطبية ARS مع رسالته. ■ ورشة عمل لتحديث مواصفات الخريج 	آليات التنفيذ
2022 ويجدد سنوياً	<ul style="list-style-type: none"> ■ عقد ورش عمل عن توصيف البرامج والمقررات وكيفية تطبيق المعايير الأكاديمية 	مسئولية التنفيذ
	رئيس الفريق التنفيذي لمعيار المعايير الأكاديمية	مسئولية المتابعة وتقييم
	منسق الجودة بالقسم	



رئيس القسم	الأداء
------------	--------

5. تصميم البرنامج:

تحديث مواصفات الخريج و توصيف البرنامج و المقررات لتلائم متطلبات الجودة و الاعتماد و بما يحقق رسالة و أهداف البرنامج و يؤهل خريج البرنامج للمنافسة في سوق العمل		أهداف التعزيز والتطوير
<ul style="list-style-type: none"> ▪ مراجعة و تحديث لائحة البرنامج. ▪ تحديث توصيف البرنامج و المقررات. ▪ تنفيذ خطط التحسين و التطوير الموجودة بتقارير المقررات و البرنامج سنويا ▪ دراسة متغيرات سوق العمل و مستجدات التخصص 		مقترحات التطوير و التعزيز
2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ عقد لقاءات و اجتماعات لمناقشة مقترحات التحسين ▪ اعتماد مقترحات التحسين 	آليات التنفيذ
2022 و يحدد كل عام	<ul style="list-style-type: none"> ▪ عقد ورش عمل عن توصيف البرامج و المقررات و كيفية تطبيق المعايير الاكاديمية 	
مستهدف تنفيذه 2022 و يكرر سنويا	<ul style="list-style-type: none"> ▪ مراجعة توصيفات البرنامج و المقررات من مراجع داخلي و خارجي و إعداد تقارير المراجعة. ▪ مناقشة تقارير المراجعة باللجنة الفرعية و اتخاذ الإجراءات التصحيحية. ▪ اعتماد التوصيف المحدث من اللجنة الفرعية و مجلس الكلية. 	
مستهدف تنفيذه في نهاية كل فصل دراسي	<ul style="list-style-type: none"> ▪ توزيع استبيانات تقييم المقرر على الطلاب و تحليل نتائجه ▪ تحليل نتائج امتحانات الطلاب على مستوي الفرق و المقررات. ▪ تقديم نتائج تحليل الاستبيانات و الامتحانات لادارة البرنامج. 	
2022 و يكرر سنويا	<ul style="list-style-type: none"> ▪ توزيع استبيانات و مقابلات لدراسة احتياجات سوق العمل و استطلاع آراء الخريجين و جهات التوظيف. ▪ تحليل نتائج الاستبيانات و المقابلات. ▪ إعداد قائمة باحتياجات سوق العمل و مستجدات التخصص. 	
رئيس الفريق التنفيذي لمعيار تصميم البرنامج		مسئولية التنفيذ



منسق لجنة التعزيز والتطوير عضو هيئة التدريس القائم بالتدريس	
منسق الجودة بالقسم رئيس القسم وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب العميد	مسئولية المتابعة وتقييم الأداء

6. الطلاب :

تفعيل النظم المختلفة للدعم الطلابي	أهداف التعزيز والتطوير
<ul style="list-style-type: none"> تقديم أنشطة طلابية متنوعة ومتميزة. تشجيع الطلاب للمشاركة في الأنشطة الطلابية. تقديم دعم أكاديمي متميز للطلاب المتعثرين والمتفوقين والموهوبين تواصل مستمر و فعال مع الخريجين 	مقترحات التطوير والتعزيز
<ul style="list-style-type: none"> توفير أماكن متنوعة لممارسة الأنشطة الطلابية وتقديم الدعم الملائم لممارسة الأنشطة الطلابية المتنوعة. الإعلان عن الأنشطة الطلابية المختلفة وكيفية الاشتراك بها اعداد تقارير عن الأنشطة المختلفة والمسابقات والجوائز على كافة المستويات. 	آليات التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> اتاحة دليل الطالب متضمنا نظام الدعم الأكاديمي لجميع الطلاب والمتميزين بمشاريع التخرج. تقديم برامج رعاية وخدمات تعليمية متميزة لهم تحديث سنوي لقاعدة بيانات الخريجين. انشاء رابط الكتروني للتواصل بين خريجي الدفعات المختلفة 	مسئولية التنفيذ
رئيس الفريق التنفيذي لمعيار الطلاب منسق لجنة التعزيز والتطوير مدير رعاية الطلاب	مسئولية المتابعة وتقييم الأداء
منسق الجودة بالقسم رئيس القسم	

7. التعليم والتعلم:

دعم و تحديث استراتيجيات التعليم والتعلم	أهداف التعزيز والتطوير
<ul style="list-style-type: none"> اعداد استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم ومتابعة التنفيذ إدارة وتطوير التدريب الميداني للطلاب تشجيع التعلم الذاتي 	مقترحات التطوير والتعزيز



قسم هندسة الإنتاج والتصميم الميكانيكي

مستهدف تنفيذ 2022	عرض استراتيجية التدريس والتعلم والتقييم على مجلس الكلية واعتمادها والإعلان عنها بوسائل متنوعة مثل موقع البرنامج الإلكتروني	آليات التنفيذ
مستهدف تنفيذه بداية من العام الدراسي 2022/2023/	تطبيق اليات تختص بالتالي: <ul style="list-style-type: none"> • تطبيق التعلم الذاتي للطلاب واكتساب الطلاب مهارات التوظيف وريادة الاعمال • استخدام طرق متنوعة ومتطورة للتدريس ومتابعة مدى الالتزام بالاستراتيجية. 	
تحديث سنويا	<ul style="list-style-type: none"> • تشكيل واعتماد خطة التدريب ووضع آليات فاعلة وأساليب متطورة لتدريب الطلاب • توصيف التدريب الميداني للطلاب وفقاً لنواتج التعلم. 	
رئيس الفريق التنفيذي لمعيار التعليم والتعلم منسق لجنة التعزيز والتطوير منسق الجودة بالقسم		مسئولية التنفيذ
رئيس القسم وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب العميد		مسئولية المتابعة وتقييم الأداء

8. أعضاء هيئة التدريس:

منظومة تدريبية فعالة لرفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة	أهداف التعزيز والتطوير	
<ul style="list-style-type: none"> • وضع آلية التحفيز الايجابي لاعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة • دورية تقييم أداء الموارد البشرية وفق معايير موضوعية. • دراسة سنوية لمدي تناسب الموارد البشرية مع القياسات المرجعية. • تحديد الاحتياجات التدريبية من الدورات التدريبية للموارد البشرية 	مقترحات التطوير والتعزيز	
تحديث سنويا	<ul style="list-style-type: none"> • مراجعة معايير تقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاداريين • الاعلان عن المعايير بوسائل مناسبة. اختيار الكفاءات بشفافية وعدالة 	آليات التنفيذ
تحديث سنويا	<ul style="list-style-type: none"> • مراجعة معايير وآليات تقييم أداء اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاداريين 	
تحديث سنويا	<ul style="list-style-type: none"> • اعداد نماذج لتقييم أداء اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاداريين من الرئيس المباشر ومن العضو نفسه (تقييم ذاتي) • مناقشة نتائج تقييم الاداء والاستفادة منها في 	



قسم هندسة الإنتاج والتصميم الميكانيكي

	التدريب والمساءلة وتقديم مكافآت معنوية ومادية	
تحدث سنويا	<ul style="list-style-type: none"> • حصر اعداد الطلاب المقبولين سنويا وحصر اعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على مستوى البرنامج و حساب نسبة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم الى الطلاب 	
يحدث سنويا	<ul style="list-style-type: none"> • توزيع استبيان بها قائمة من الدورات التدريبية على القيادات وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين. • الاطلاع على نتائج تقييم الأداء لكل فئة من الموارد البشرية تحليل نتائج الاستبيان و تحديد البرامج التدريبية اللازمة لكل فئة 	
	رئيس الفريق التنفيذي لمعيار اعضاء هيئة التدريس منسق لجنة التعزيز والتطوير منسق الجودة بالقسم	مسئولية التنفيذ
	رئيس القسم وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب العميد	مسئولية المتابعة وتقييم الأداء

9. تقويم مخرجات التعلم:

	تطوير اساليب تقويم مخرجات التعليم والتعلم	أهداف التعزيز والتطوير
	<ul style="list-style-type: none"> • مراجعة وتحديث نظم تقويم الطلاب وتطويرها بما يضمن تحقيق نواتج التعلم • اتخاذ إجراءات تضمن عدالة وتأمين سرية امتحانات 	مقترحات التطوير والتعزيز
يحدث سنويا	<ul style="list-style-type: none"> • تقييم نظام التقويم طبقا لنتائج تقييم الامتحانات وتقرير البرنامج • ورشة عمل عن نظم الامتحانات و التقويم المختلفة • استبيان لقياس رضا الطالب عن الامتحانات • وضع دليل لإدارة الامتحانات اعداد لجنة تقييم للورقة الامتحانية شكلا ومضمونا 	آليات التنفيذ
يحدث سنويا	<ul style="list-style-type: none"> • تقييم أسئلة الامتحانات سنويا (جدول مواصفات الامتحان) • تحليل نتائج الامتحانات واعداد تقارير سنوية عنها ومناقشتها في اللجان والمجالس الرسمية 	



قسم هندسة الإنتاج والتصميم الميكانيكي

	والاستفادة منها. • تطبيق قواعد معلنة للتعامل مع تطلعات الطلاب من نتائج الامتحانات	
يحدث سنويا	• الاستفادة من تحليل نتائج الامتحانات ونتائج استبيانات • الطلاب في تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقييم.	
	رئيس الفريق التنفيذي لمعيار تقويم المخرجات منسق لجنة التعزيز والتطوير منسق الجودة بالقسم	مسئولية التنفيذ
	رئيس القسم وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب العميد	مسئولية المتابعة وتقييم الأداء

10. التعزيز والتطوير:

	❖ تطوير كافة عناصر البرنامج بما يؤهل للحصول على الاعتماد ❖ ترسيخ نظم الجودة بالبرنامج ❖ نظام معتمد لمؤشرات لقياس اداء البرنامج	أهداف التعزيز والتطوير
	• خطط تنفيذية سنوية لتفعيل خطة التطوير و التعزيز لدعم سمات التميز بالبرنامج • تحديث نظم إدارة الجودة بالبرنامج	مقترحات التطوير والتعزيز
تحدث سنويا	• خطة تنفيذية سنوية يتم تقديمها في نهاية العام الدراسي والتوعية بها • وضع خطة لدعم سمات التميز	آليات التنفيذ
علي مدار العام	• تشكيل فريق الجودة الطلابي وعمل المطويات و الكتيبات عن أنشطة الجودة المختلفة وعقد ورش عمل لترسيخ مفهوم الجودة داخل المؤسسة • تفعيل نظم التحفيز و المساءلة	آليات التنفيذ
	رئيس الفريق التنفيذي لمعيار التعزيز والتطوير منسق لجنة التعزيز والتطوير منسق الجودة بالقسم	مسئولية التنفيذ
	رئيس القسم وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب العميد	مسئولية المتابعة وتقييم الأداء

11. مؤشرات النجاح:



❖ اعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل ❖ دعم دور البرنامج في المساهمة في خدمة المجتمع		أهداف التعزيز والتطوير
• منظومة تواصل فعال مع الخريجين • عقد بروتوكولات شراكات محلية واقليمية وعالمية		مقترحات التطوير والتعزيز
يحدث سنويا	انشاء رابطة على مواقع التواصل الاجتماعي لقياس رضا المستفيدين في سوق العمل	آليات التنفيذ
مستمر	عقد شراكات مع جهات مشهود لها بالكفاءة لتوفير فرص التدريب	
رئيس الفريق التنفيذي لمعيار مؤشرات النجاح منسق لجنة التعزيز والتطوير منسق الجودة بالقسم		مسئولية التنفيذ
رئيس القسم وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب العميد		مسئولية المتابعة وتقييم الأداء

إعداد:

1. د/ أحمد أحمد حسن حوام
2. د/ محمد رأفت محمد الوكيل
3. م/ هبة أمين عبد العظيم صالح

مدير الجودة بالقسم:

د/ محمد الوكيل

رئيس مجلس القسم/

ا.د/ أحمد القصاص