



اللائحة الإدارية والمالية للدراسات العليا

(بنظام الساعات المعتمدة)

كلية الهندسة - جامعة طنطا

2012



المحتويات

- ٣ كلية الهندسة - جامعة طنطا
- ٣ الرؤية
- ٣ الرسالة
- ٤ الخطة والأهداف الاستراتيجية للكلية
- ٥ اللائحة المالية والإدارية لبرامج دبلوم الدراسات العليا والماجستير والدكتوراه
- ٥ أولاً النظام الإداري
- ٦ ثانياً النظام المالي

كلية الهندسة - جامعة طنطا

رؤية الكلية



تحقيق التميز الأكاديمي والتطبيقي في مجال التعليم الهندسي والابحاث العلمية وخدمة المجتمع في المجالات الهندسية المختلفة محليا واقليميا للانطلاق للمنافسة على المستوى الدولي

رسالة الكلية

اعداد كوادر هندسية مؤهلة طبقا للمعايير الاكاديمية محليا واقليميا ودوليا، واعدادهم لممارسة المهنة بكفاءة لتلبية الاحتياجات المتغيرة للمجتمع، وذلك من خلال التعليم المتميز والبحث العلمي واستخدامهما في احداث تنمية اقتصادية واجتماعية وعلمية والشراكة مع المؤسسات الصناعية والهيئات الحكومية لخدمة وتطوير المجتمع وتنمية البيئة في اطار من القيم المجتمعية مع تقديم خدمات استشارية متميزة ورفع مستمر لقدرات الخريجين

كلية الهندسة - جامعة طنطا

الخطة والأهداف الإستراتيجية للكلية

- تهدف الخطة الاستراتيجية لتطوير الكلية الى الاستثمار في مستقبل كلية الهندسة بجامعة طنطا في مواجهة التحديات الحالية والتزاما من الكلية نحو مجتمعها في وسط الدلتا وهي تعمل على تقديم رؤيه طموحة وواقعية لضمان ان تحصل الاجيال القادمة من طلابنا على مستوى من التعليم الراقى على اعلى معايير جودة التعليم العالى المتعارف عليها محليا ودوليا في مجال العلوم والبحوث الهندسية.
- تهدف الخطة الى تعظيم نقاط القوة بالكلية والتي تتمثل في وقوع الكلية وسط عده محافظات ذات تجمع سكاني عالى وتضم الكلية اعضاء هيئة تدريس مؤهلين خريجي جامعات عالمية مرموقه وتمتلك الكلية وسائل تقنية متعددة الوسائط ومعامل متخصصة معتمدة وتلعب الكلية دورا رئيسيا في خدمة المجتمع المحلى وتلبية احنياجاته كما تشترك الكلية في الخدمات الالكترونية التي توفرها الجامعة على موقعها في العديد من الانشطة الاكاديمية وغير الاكاديميه.



يهدف الخطة الى تعظيم الفرص المتاحة بالكلية والتي تتمثل فى انشاء مزيد من الوحدات ذات الطابع الخاص لخدمة وتلبية احتياجات المجتمع واستحداث برامج تعليمية متميزة فى تخصصات حديثة ووجود عدد من المشاريع الممولة من مؤسسات ومنظمات محلية وتعدد الانشطة المجتمعية التى يمكن للكلية المساهمة فيها بالاضافة الى امكانيه التوسع فى منشآت الكلية داخل حرم مجمع الكليات بسبرباى.

- تهدف الخطة الى تقليص نقاط الضعف بالكلية والتي تتمثل اهمها فى ضعف الموازنه التى تحقق خطط التطوير بالاضافة الى ضعف البنية التحتية فى بعض المعامل والمنشآت والخدمات والاعداد الكبيرة نسبيا للطلبة مقارنة بامكانيات الكلية الحالية وضعف التمويل المخصص للبحث العلمى وعدم القدرة على استقطاب كفاءات اكاديمية بسبب تدنى الرواتب وضعف التواصل مع الخريجين ومع اصحاب المصالح stakeholders.
- تهدف الخطة الى تحجيم التهديدات الخارجية للكلية والتي تتمثل فى الصعوبات المالية المستقبلية والمنافسة الشديدة مع الكليات الحكومية والمعاهد الخاصة المناظرة وجذب عدد لاباس به من اعضاء هيئة التدريس الى الانتداب او الاعارة خارج الكلية واستمرار سياسات القبول والتحويل بالجامعات الحالية والتغيير المتسارع فى متطلبات سوق العمل ومركزية حوكمة التعليم العالى ونظام البعثات والتقدم السريع فى تقنيات الاجهزة والمعدات محليا وعالميا.
- ومن ابرز توجهات الخطة للكلية القيم التى تحكم الاداء بالكلية واهمها اتاحة الخدمة التعليمية ونشر روح التعلم والجماعية وديمقراطية صناعة القرار والتقويم والتحسين المستمر والمقارنه المرجعية Benchmark ومفهوم الجودة الشاملة.
- وفى ضوء هذه القيم تحدد الكلية لنفسها بعض الغايات التى يمكن ترجمتها الى مجموعة من الاهداف محتملة التحقيق فى المستقبل المخطط وهى الحفاظ على التوجه المستقبلى للكلية
 - كى تصبح مركزا علميا وبحثيا واستشاريا متميزا بالاضافة الى توفير مناخ جامعى يتفق مع مفهوم الجودة الشاملة
 - وكذلك تنشيط العلاقات التفاعلية مع البيئة المحيطة واصحاب المصالح stakeholders
 - واخيرا السعى لتحقيق التنمية المستدامة فى المجتمع بما يضمن دوام الارتقاء والتطور وتحسين مستويات الاداء ونوعية الحياه فى المجتمع.
- وفى اطار الغايات الاستراتيجية يمكن صياغة الاهداف للكلية والتي تتمثل
 - فى تدعيم وتحسين القدرة المؤسسية باعتبار العنصر البشرى هو اساس هذه القدرة وتطوير المعايير الاكاديمية للبرامج التعليمية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا طبقا لمتطلبات ال NARS وتحقيق وتطوير كفاءة وجودة التعليم والتعلم بما يحقق الابداع
 - بالاضافة الى رفع كفاءة البحث العلمى وتنمية موارده ليكون ملبيا لاحتياجات المجتمع وطموحاته
 - وكذلك تعزيز المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة وتنمية الموارد الذاتية للكلية
 - واخيرا وضع منظومة التقويم المستمر وادارة الجودة بما يحقق اهداف الكلية التى تسعى الكلية لتحقيقها وذلك من خلال المراجعة المنتظمة والتقويم المستمر لبرامج وانشطة

اللائحة الإدارية والمالية لبرامج دبلوم الدراسات العليا والماجستير والدكتوراه

(طبقا لنظام الساعات المعتمدة)

أولا : النظام الإدارى

مادة (١) يتم اتباع نفس القواعد الإدارية المتبعة سابقا فى هذه البرامج وحسب القانون رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢
بشأن تنظيم الجامعات ولائحته التنفيذية .

ثانيا : النظام المالى

مادة (٢): تبدأ السنة المالية لحساب البرامج اعتبارا من أول يوليو وتنتهى بنهاية شهر يونيه من العام التالى

أولا : الإيرادات

مادة (٣) : تنقسم موارد البرامج (الدبلوم والماجستير والدكتوراه) ونفقاتها وفقا للبنود الآتية :



ملاحظات	(بالجنية المصري)	الرسوم	
تدفع سنويا	٧٥	رسم مكتبة	رسوم دراسية
	١,٥	رسم الاتحاد	
	٧٥ (٢٠٠ للوافدين)	رسم الخدمات الطبية	
	٠,٢٥	رسم تأمين ضد الحوادث	
	٠,٥	رسم صندوق مساعدة الطلاب	
	٢	رسم دخول الامتحان	
	٧٥	رسم مختبرات وتأمين أدوات	
تدفع مرة واحدة	١٠٠	مظروف التقديم للدارسات	
تدفع مرة واحدة	١٥	استخراج الكارنيه	
بالنسبة للمقررات الدراسية تدفع في بداية كل فصل دراسي حسب عدد الساعات المطلوب تسجيلها بالفصل وبالنسبة لساعات الرسالة يتم دفعها على دفعتين ٥٠% عند تسجيل الرسالة و ٥٠% قبل تشكيل لجنة الحكم على الرسالة	١٥٠ جنيه لكل ساعة معتمدة	الدبلومات	مقابل خدمات بحثية ومعملية
	٢٠٠ جنيه لكل ساعة معتمدة	الماجستير	
	٢٠٠ جنيه لكل ساعة معتمدة	الدكتوراه	

مادة (٤) : الإعفاءات من الرسوم

(١) تطبق المادة (١٧١) من اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات.

مادة (٥) القواعد المالية المنظمة لقبول و قيد الطلاب الوافدين من خارج مصر بالنسبة للطلاب الوافدين تطبق عليهم القوانين و القواعد المالية المنظمة لقبول و قيد الطلاب الوافدين بجامعة طنطا والمصروفات المقررة هي كالتالى :

المصروفات المقررة للطلاب الوافدين (بالجنية الأسترليني)

الدكتوراة		الماجستير		الرسوم
السنة الثانية	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الأولى	
	١٧٠٠	-	١٧٠٠	رسوم القيد



				مصروفات سنوية
٢٥٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	
	٤٤٠,٠٠٠		٣٢٠,٠٠٠	الأجمالي

ثانيا : أوجه الصرف

مادة (٦) : تخصص نسبة ٣٥% من إيرادات البرامج من بند مقابل خدمات بحثية ومعملية للأتى:

- صرف مكافآت للقائمين بالتدريس (٢٥%)
- صرف مكافآت للمشرفين على الرسائل العلمية (٤٠%)
- صرف مكافآت لأعضاء لجان الحكم والمناقشة (١٥%)
- صرف مكافآت للأدريين والعاملين (٢٠%)