

الخطة الإستراتيجية البحثية لقسم هندسة الأشغال العامة خلال الفترة من

العام الجامعي ٢٠١٨ - ٢٠١٩

الي العام الجامعي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣

قام بإعداد الخطة الاستراتيجية البحثية

١. أ.د/ حافظ عباس عفيفي

٢. د/ عبد العزيز السيد عبد العزيز حسنين

٣. م/ محمد مسعد راغب السلموني

المحتويات

الصفحة	الموضوع
٤	مقدمة
٤	نبذة عن القسم
٦	إجراءات اعتماد الخطة الاستراتيجية البحثية
٦	السمات المميزة للقسم
٧	التحليل البيئي للقسم
٨	تحليل للفجوة
٩	الأهداف البحثية الإستراتيجية
٩	ترتيب الأوليات في ضوء الأهمية النسبية والتمويل المتاح
١٢	الخطة التنفيذية لمحاور الخطة الاستراتيجية البحثية



مقدمة

يقدم هذا التقرير الخطة الاستراتيجية البحثية لقسم هندسة الأشغال العامة في ضوء المناقشات والاستبيانات والاجتماعات والدراسات التي تمت بهذا الشأن. وتعتمد الخطة على منهجية التحليل الحالي وتقليل الفجوة إنطلاقاً من تحليل البيئة الداخلية للقسم وتحديد نقاط القوة والضعف فيها بالإضافة إلى تحليل البيئة الخارجية للقسم وتحديد الفرص والتهديدات المحتملة.

ويتميز قسم هندسة الأشغال العامة بالتنوع الثقافي والمعرفي والبحثي للقائمين بالتدريس فيه حيث ينتمون إلى مدارس تدريسية وبحثية متنوعة. ولكن نواحي القصور بالقسم متعددة سواء في القوي البشرية أو في الإمكانيات المادية. وطبقاً للخطة الإستراتيجية للقسم فإنه من المتوقع التغلب على القصور في القوي البشرية في عدد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم خلال ثلاثة أعوام علي الأكثر وتتبقى مشكلة القصور في القوي البشرية المساعدة من الموظفين العمال وفي الإمكانيات المادية والبنية الأساسية من تجهيزات ومعامل تغطي تخصصات القسم المختلفة.

نبذة عن القسم Department Synopsis

رؤية القسم:

رفع المستوى التعليمي لطلبة القسم لإعداد كوادر فنية تلبي إحتياجات سوق العمل وترتقي بالبحث العلمي ويصبح القسم الأكثر تميزاً في تقديم الخدمات التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

رسالة القسم:

يسعى قسم هندسة الأشغال العامة بكلية الهندسة جامعة طنطا في تحقيق الأهداف الآتية:

١- تحقيق أهداف ومخرجات تعليمية تفي بالمعايير الأكاديمية القومية والدولية لإمداد سوق العمل بالخريجين ذوي الكفاءة العالية.

٢- تعظيم الاستفادة من إمكانيات القسم والكلية والجامعة.

٣- إجراء الأبحاث العلمية وتقديم الدراسات العليا في مختلف تخصصات القسم.



جامعة طنطا

قسم هندسة الأشغال العامة



كلية الهندسة

٤ - خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالتعاون مع الوحدات المختلفة بالكلية والجامعة.

أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالقسم

الوظيفة	الإسم	الحالة الوظيفية
الأساتذة	أ.د/حافظ عباس أحمد السيد عفيفي	قائم بالعمل (رئيس مجلس القسم)
الأساتذة المساعدين	أ.م.د/أحمد المرسي أحمد المرسي	قائم بالعمل
	أ.م.د/اسلام محمود ابو النجا	قائم بالعمل
المدرسين	د/عبد العزيز السيد عبد العزيز حسنين	قائم بالعمل
	د/صبحى عبد المنعم عبد الجواد يونس	قائم بالعمل
	د/رجاء طلعت محمد عبدالحكيم	قائم بالعمل
	د/محمد عبد السلام السيد أيوب	قائم بالعمل
	د/أحمد محمد عبد الحميد الكافورى	قائم بالعمل
	د/محمد محمود عبد المجيد السمانونى	قائم بالعمل
المدرسين المساعدين	م/سماح رمضان محمد أبو رمضان	قائم بالعمل
	م/عصام حلمى محفوظ شرف الدين	قائم بالعمل
	م/محمد مسعد راغب السلمونى	قائم بالعمل
	م/عبد الستار جميل محمد المزين	قائم بالعمل
	م/محمد عبد الله محمد أحمد البردينى	قائم بالعمل
	م/هنداوي إبراهيم محمد أبو طويله	قائم بالعمل
	م/السيد محمد السيد احمد ماضى	قائم بالعمل
	م/محمد عقل عبدالله عقل	قائم بالعمل
	م/محمد صلاح محمد كامل الشورة	قائم بالعمل
	م/حسن احمد مصطفى رمضان	قائم بالعمل
	م/ عبد الله عبد الفتاح	قائم بالعمل
	م/ نادر البدوي كمال	بعثة خارجية
م/ حسام صابر ابو حمر	قائم بالعمل	
المعيدين	م/ محمد عبد الستار يونس	قائم بالعمل
	م/ خالد نعيم الشرقاوي	قائم بالعمل
	م/ اكرم السعيد العمية	قائم بالعمل



جامعة طنطا

قسم هندسة الأشغال العامة



كلية الهندسة

قائم بالعمل	م/ محمد يسري فاروق
قائم بالعمل	م/ محمد ناصر زمزم

المعامل البحثية الموجودة بقسم هندسة الأشغال العامة

١. معمل المساحة.

٢. معمل الهندسة الصحية (قيد التطوير والتوسع).

٣. معمل الطرق (قيد التطوير والتوسع).

الشركات و القطاعات المستهدفة:

١. الشركات الخاصة بأعمال المساحة وانشاء الطرق وشركات مياه الشرب والصرف الصحي .

٢. القطاع المدني بمختلف أنواعه .

إجراءات اعتماد الخطة الاستراتيجية البحثية

١. عمل التحليل الرباعي

٢. تحديد الفجوة

٣. صياغة الأهداف الإستراتيجية البحثية

٤. إعداد الخطة التنفيذية للإستراتيجية البحثية ومناقشتها من خلال ورش عمل

٥. مناقشة واعتماد الخطة الإستراتيجية البحثية بمجلس القسم.

السمات المميزة للقسم

يمتلك قسم هندسة الأشغال العامة العديد من نقاط التميز التي تتمثل فيما يلي:

١. تنوع المدارس البحثية لأعضاء هيئة التدريس بالقسم حيث تنوعت المصادر البحثية بين مصر وكندا وروسيا .

٢. تنوع المجالات البحثية حيث تتم تغطية مجالات بحثية مختلفة:

Remote Sensing ,GIS, Highway, Traffic, Transportation, Railway, Sanitary and Environmental Engineering.

٣. وجود معمل بحثي في مجال المساحة والصحية والطرق.

التحليل البيئي للقسم SWOT Analysis

نقاط القوة

- ١- معظم أعضاء هيئه التدريس بالقسم مشاركين في البحث العلمى.
- ٢- تنوع المدارس البحثية لأعضاء هيئه التدريس بالقسم.
- ٣- تنوع المجالات البحثية حيث تتم تغطية معظم المجالات البحثية في مجال التخصص.
- ٤- معظم أعضاء هيئه التدريس ومعاونيهم حاصلين على دروات تدريبية فى البحث العلمى وكتابه البحوث العلمية.
- ٥- نشر عدد كبير من البحوث فى مجلات محكمة دولياً ومؤتمرات دولية خارجية وداخلية.
- ٦- توجد قاعدة بيانات كاملة للرسائل العلمية والأبحاث العلمية بالقسم.

نقاط الضعف

- ١- لا توجد موازنة محددة للبحث العلمى.
- ٢- نقص مخصصات البحث العلمى بموازنة الجامعة.
- ٣- يوجد نقص نسبي فى القوي البشرية فى بعض التخصصات مثل هندسة الطرق والسكك الحديدية.
- ٤- هناك قصور شديد فى الإمكانيات المادية للإنفاق على الأبحاث وصعوبة الإجراءات الروتينية للحصول على تمويل لإجراء الأبحاث.
- ٥- يوجد قصور فى القوي البشرية المساعدة مثل مساعدي الأبحاث والفنيين المتخصصين.
- ٦- هناك قصور شديد فى أماكن وتجهيزات المعامل البحثية المتخصصة فى مجال المساحة.
- ٧- يوجد قصور فى عدم وجود معمل مجهز لأبحاث الهندسة الصحية والبيئية.
- ٨- يوجد قصور فى عدم وجود معمل خاص بأبحاث هندسة الطرق والنقل والمرور.

الفرص



- ١ - وجود بيئة خارجية من شركات ومجتمع أعمال حول الجامعة تتيح فتح قنوات للتعاون معها لتطوير العملية البحثية والتعليمية.
- ٢ - وجود جوائز للنشر الدولي وتغيير قواعد عمل لجان الترقى واشتراطات النشر الدولي.
- ٣ - وجود فرص للتمويل من خلال المشاريع التنافسية المختلفة.
- ٤ - تخصصات القسم تخدم خطط التنمية للدولة من مشروعات البنية التحتية والإمداد بمياه الشرب ومعالجة مياه الصرف الصحي.
- ٥ - يشارك الإشراف والحكم على رسائل الماجستير والدكتوراة بالقسم عدد من الأساتذة المتميزين من مختلف الجامعات المصرية الأخرى مما يثري العملية البحثية للقسم.

التحديات

- ١ - تقليل الفرص المتاحة للبحث العلمي نتيجة محدودية التمويل.
- ٢ - عدم اقتناع المنظمات الحكومية ورجال الأعمال بأهمية تمويل الأبحاث في الجامعات المصرية.

تحليل للفجوة

الهدف من هذه الخطوة هو تقييم الفرق بين الوضع الحالى والمستهدف الوصول إليه والتي تركز علي تحليل عدد محدد من الفجوات علي النحو التالي:

- الفجوة في أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والكوادر المدربة.
- الفجوة في التخصصات والتوجهات البحثية
- الفجوة في الأماكن والمعامل
- الفجوة في التجهيزات والمعامل

١. الفجوة في أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والكوادر المدربة:

يوجد بالقسم تسعة عضو هيئة تدريس وثمانية عشر عضو هيئة معاونة. كما أنه لا يوجد أي فنيين أو كوادر متخصصة ومدربة علي تجارب تفيد البحث العلمي. ولقيام بالأبحاث المطلوبة وإستكمال الخطط البحثية على الوجه الأكمل فإنه من المطلوب الوصول إلي عدد لا يقل عن خمسة عشر عضو هيئة تدريس وثلاثون عضو هيئة معاونة بالإضافة إلي ثمانية فنيين ومساعدى أبحاث وذلك خلال الفترة من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢٣.

٢. الفجوة في التخصصات والتوجهات البحثية

يوجد تنوع في المجالات البحثية بالقسم حيث تتم تغطية معظم المجالات البحثية في مجال التخصص ولكن هناك بعض التخصصات التي مازالت في حاجة إلى التدعيم وهي: هندسة الطرق وهندسة السكك الحديدية .

٣. الفجوة في الأماكن والمعامل

هناك قصور شديد في الأماكن المخصصة للمعامل البحثية حيث لا يوجد سوى معمل المساحة وغير مكتمل من حيث الاجهزة والمعدات البحثية . ويحتاج القسم إلى ثلاثة قاعات مجهزة للمعامل البحثية يتم استخدامها كالتالي:

١- معمل المساحة.

٢- معمل الطرق.

٣- معمل الهندسة الصحية.

٤. الفجوة في التجهيزات والمعامل

من الهام تجهيز المعامل البحثية بالتجهيزات والمعدات الضرورية لإجراء الابحاث المطلوبة. وتشمل التجهيزات المكاتب والدواليب والكراسي وأجهزة العرض وأجهزة الحاسب الآلي. أما المعامل فتشمل كافة الأجهزة والمعدات الخاصة بالمعامل المبينة بالفقرة السابقة حيث لا توجد بنية أساسية لتلك المعامل باستثناء معمل المساحة.

٩. الأهداف البحثية الإستراتيجية

تتمثل الأهداف البحثية الإستراتيجية في الأتي:

١- زيادة أعداد الكوادر بكافة المجالات

٢- إستكمال التخصصات والتوجهات البحثية

٣- تخصيص أماكن للمعامل البحثية

٤- تجهيز وفرش المعامل

١٠. ترتيب الأوليات في ضوء الأهمية النسبية والتمويل المتاح

توجد مصادر مختلفة للتمويل المتاح تتمثل في مساهمة الجامعة والمشاريع البحثية التنافسية ومشاريع تجهيز المعامل ودعم مشاريع التخرج للطلاب.

الهدف الأول: زيادة أعداد الكوادر بكافة المجالات

- ١,١ زيادة أعداد أعضاء هيئة التدريس المؤهلين إلي ١٥ خلال ٤ سنوات
- ١,١,١ متابعة إنجاز الرسائل العلمية لأعضاء الهيئة المعاونة بمعدل ٢ رسائل سنويا
- ١,١,٢ توفير بيئة بحثية نشطة لأعضاء هيئة التدريس
- ١,١,٣ تفعيل دورات تدريبية في المجال البحثي لأعضاء هيئة التدريس
- ٢,١ زيادة أعداد أعضاء الهيئة المعاونة المؤهلين إلي ٣٠ خلال ٤ سنوات
- ١,٢,١ تفعيل خطة القسم بتكليف المعيدين بمعدل ٣ معيد سنويا
- ١,٢,٢ توفير بيئة بحثية نشطة لأعضاء الهيئة المعاونة
- ١,٢,٣ تفعيل دورات تدريبية في المجال البحثي لأعضاء الهيئة المعاونة
- ٣,١ وصول أعداد الفنيين ومساعدى الأبحاث إلي ٨ خلال ٤ سنوات
- ١,٣,١ التوسع في المشاريع البحثية التي تتيح الاستعانة بباحثين
- ١,٣,٢ وضع خطة لتعيين فنيين بالمعامل من أوائل الخريجين وفق إمكانيات الكلية

الهدف الثانى: إستكمال التخصصات والتوجهات البحثية

- ١,٢ وضع أولويات للتخصصات البحثية المطلوبة
- ١,١,٢ تحديد التخصصات غير المتوفرة بالقسم
- ٢,١,٢ دراسة إحتياجات سوق العمل و الشركات و القطاعات المستهدفة
- ٣,١,٢ دراسة التوجهات البحثية العالمية الحديثة
- ٤,١,٢ تحديد أولويات الإتجاهات البحثية
- ٥,١,٢ وضع خطة واقعية لتغطية التوجهات المطلوبة في ضوء خطة القسم بتكليف المعيدين
- ٢,٢ وضع خطط لرسائل الماجستير والدكتوراة للهيئة المعاونة وفقا للأولويات المطلوبة
- ١,٢,٢ دراسة الامكانيات المعملية بالقسم
- ٢,٢,٢ تكوين مجموعات بحثية في المجالات المراد تعطيتها
- ٣,٢,٢ وضع خطط بحثية لرسائل الماجستير والدكتوراة وفقا للأولويات
- ٣,٢ رفع كفاءة أعضاء الهيئة المعاونة لسرعة إنجاز الرسائل
- ١,٣,٢ عقد دورات تدريبية متخصصة لأعضاء الهيئة المعاونة
- ٢,٣,٢ عقد حلقات بحث دورية بالقسم
- ٣,٣,٢ تشجيع أعضاء الهيئة المعاونة لحضور المؤتمرات الداخلية

الهدف الثالث: تخصيص أماكن للمعامل البحثية

- ١-٣ دراسة الأماكن المتاحة بالكلية
- ١-٣ حصر جميع القاعات بالكلية وتحديد استغلالها



٢, ١, ٣ دراسة امكانية عمل امتداد للأماكن الحالية

٣-١-٣ عمل دراسة باحتياجات القسم من القاعات

- ٢-٣ إدراج موضوع تخصيص أماكن للمعامل البحثية في خطة الكلية العاجلة
١, ٢, ٣ إعداد دراسة لتوضيح أهمية الأماكن والقاعات للعملية البحثية للقسم
٢, ٢, ٣ إعداد دراسة تطوير القاعات الحالية لملائمة طبيعة النشاط البحثي
٣, ٢, ٣ إتخاذ الإجراءات الإدارية لإدراج إحتياجات القسم بخطة الكلية العاجلة

الهدف الرابع: تجهيز وفرش المعامل

١-٤ تجهيز المواصفات الفنية والقيم التقديرية للمعامل

١-١-٤ تشكيل لجان فنية لوضع المواصفات الفنية

٢-١-٤ التواصل مع الشركات المختصة لتحديد الاسعار

٣-١-٤ صياغة كراسة الشروط والقيم التقديرية وطرح المناقصات

٢-٤- تشجيع التقدم للمشاريع التنافسية لتجهيز المعامل

١-٢-٤ عمل ورش عمل للتوعية بالمشاريع التنافسية

٢-٢-٤ نقل الخبرات السابقة إلى أعضاء القسم

٣-٢-٤ توفير نماذج التقدم للمشاريع وتوضيحها في ندوات متخصصة

الخطة التنفيذية لمحاور الخطة الاستراتيجية البحثية

الأهداف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	مؤشرات النجاح	المسئول التنفيذي	فترة التنفيذ		التكلفة		
					البداية	النهاية	المبلغ	المصدر	
الهدف الأول: زيادة أعداد الكوادر بكافة المجالات	١,١ زيادة أعداد أعضاء هيئة التدريس المؤهلين إلي ١٥ خلال ٤ سنوات	١,١,١ متابعة إنجاز الرسائل العلمية لأعضاء الهيئة المعاونة بمعدل ٣ رسائل سنويا وإعداد تقرير	• مناقشة ٣ رسائل علي الأقل سنويا	د.حافظ عباس عفيفي	شهر يوليو سنويا	شهر أغسطس سنويا	-	-	
	٢,١ زيادة أعداد أعضاء الهيئة المعاونة إلي ٣٠ خلال ٤ سنوات	٢,١,١ توفير بيئة بحثية نشطة لأعضاء هيئة التدريس وإعداد تقرير	• عقد ٣ حلقات بحث شهريا • تقرير عن زيادة النشر الدولي بمعدل ١٠% سنويا	د.حافظ عباس عفيفي	الاسبوع الأول شهريا	الاسبوع الأخير شهريا	-	-	
		٣,١,١ تفعيل دورات تدريبية في المجال البحثي لأعضاء هيئة التدريس وإعداد تقرير	• عقد ٥ دورات سنويا • تقرير عن زيادة النشر الدولي بمعدل ١٠% سنويا	د.عبد العزيز السيد	يتم تحديدها في بداية الفصل	شهر يوليو سنويا	شهر أغسطس سنويا	-	٨٠٠٠ تمول من الجامعة
	٣,١ وصول أعداد الفنيين ومساعدى الأبحاث إلي ٨ خلال ٤ سنوات	١,٢,١ تفعيل خطة القسم بتكليف المعيدين بمعدل ٣ معيد سنويا	• تكليف العدد المطلوب من المعيدين سنويا	د.حافظ عباس عفيفي	شهر يونيو سنويا	شهر يوليو سنويا	-	-	
		٢,٢,١ توفير بيئة بحثية نشطة لأعضاء الهيئة المعاونة	• عقد ٣ حلقات بحث شهريا • تقرير عن زيادة النشر الدولي بمعدل ١٠% سنويا	د.حافظ عباس عفيفي	شهر يوليو سنويا	الاسبوع الأول شهريا	الاسبوع الأخير شهريا	-	-
		٣,٢,١ تفعيل دورات تدريبية في المجال البحثي لأعضاء الهيئة المعاونة وإعداد تقرير	• عقد ٥ دورات سنويا • تقرير عن زيادة النشر الدولي بمعدل ١٠% سنويا	د/ صبحي بونس	يتم تحديدها في بداية الفصل	شهر يوليو سنويا	شهر أغسطس سنويا	-	-
	٢,٣,١ وضع خطة لتعيين فنيين بالمعامل من أوائل الخريجين وفق إمكانيات الكلية	١,٣,١ إعداد دراسات للتوسع في المشاريع البحثية التي تتيح الاستعانة بباحثين	• الحصول علي مشروع بحثي سنويا علي الأقل	إ.م.د احمد المرسي	مارس ٢٠١٩	مايو ٢٠١٩	-	-	
		٢,٣,١ وضع خطة لتعيين فنيين بالمعامل من أوائل الخريجين وفق إمكانيات الكلية	• وجود دراسة متكاملة عن الإحتياجات والأولويات	د/محمد أيوب	اغسطس ٢٠١٩	ديسمبر ٢٠١٩	-	-	



جامعة طنطا



كلية الهندسة

التكلفة		فترة التنفيذ		المسئول التنفيذي	مؤشرات النجاح	الأنشطة	الأهداف الفرعية	الأهداف
المصدر	المبلغ	النهاية	البداية					
-	-	مايو ٢٠١٩	مارس ٢٠١٩	د/حافظ عباس عفيفي	• وجود دراسة متكاملة عن الإحتياجات والأولويات	١,١,٢ تحديد التخصصات غير المتوفرة بالقسم	١,٢ وضع أولويات للتخصصات البحثية المطلوبة	الهدف الثاني: إستكمال التخصصات والتوجهات البحثية
-	-	سبتمبر ٢٠١٩	مايو ٢٠١٩	د/ رجا عبد الحكيم	• وجود دراسة متكاملة عن إحتياجات سوق العمل	٢,١,٢ دراسة إحتياجات سوق العمل والشركات والقطاعات المستهدفة		
-	-	سبتمبر ٢٠١٩	مايو ٢٠١٩	د/عبد العزيز السيد	• وجود دراسة متكاملة عن أحدث المجالات البحثية العالمية	٣,١,٢ دراسة التوجهات البحثية العالمية الحديثة		
-	-	نوفمبر ٢٠١٩	أكتوبر ٢٠١٩	د/حافظ عباس عفيفي	• وجود خطة بالأولويات	٤,١,٢ تحديد أولويات الإتجاهات البحثية		
-	-	ديسمبر ٢٠١٩	نوفمبر ٢٠١٩	د/حافظ عباس عفيفي	• تحديد الخطط البحثية لأعضاء الهيئة المعاونة لأربعة سنوات وفقا للإحتياجات والإمكانات	٥,١,٢ وضع خطة واقعية لتغطية التوجهات المطلوبة في ضوء خطة القسم بتكليف المعيدين		
-	-	مايو ٢٠١٩	مارس ٢٠١٩	د/ صبحي يونس	• حصر الأجهزة والتجارب المتاحة	١,٢,٢ دراسة الامكانيات المعملية بالقسم	٢,٢ وضع خطط لرسائل الماجستير والدكتوراة للهيئة المعاونة وفقا للمطلوب	
-	-	يونيو ٢٠١٩	مايو ٢٠١٩	د/ رجا عبد الحكيم	• إعلان المجموعات البحثية	٢,٢,٢ تكوين مجموعات بحثية في المجالات المراد تعطيها		
-	-	• مارس من كل عام • أغسطس من كل عام	• يناير من كل عام • يونيو من كل عام	د/محمد أيوب	• اعتماد الخطط بمجلس القسم	٣,٢,٢ وضع خطط بحثية لرسائل الماجستير والدكتوراة وفقا للأولويات		
تمول ذاتي	١٠٠ للدورة	يتم تحديدها في بداية الفصل		د/عبد العزيز السيد	• عقد ٣ دورات سنويا على الأقل	١,٣,٢ عقد دورات تدريبية متخصصة لأعضاء الهيئة المعاونة	٣,٢ رفع كفاءة أعضاء الهيئة المعاونة	
-	-			د.م.د احمد المرسي	• عقد ٣ حلقات بحث شهريا	٢,٣,٢ عقد حلقات بحث دورية بالقسم	لسرعة إنجاز الرسائل	
-	-	شهر أغسطس سنويا	شهر يوليو سنويا	د/محمد أيوب	• حضور ٧٠% من أعضاء الهيئة المعاونة على الأقل لمؤتمرات	٣,٣,٢ تشجيع أعضاء الهيئة المعاونة لحضور المؤتمرات الداخلية وإعداد تقرير		



جامعة طنطا



كلية الهندسة

الأهداف	الأهداف الفرعية	الأنشطة	مؤشرات النجاح	المسئول التنفيذي	فترة التنفيذ		التكلفة	
					البداية	النهاية	المبلغ	المصدر
الهدف الثالث: تخصيص أماكن للمعامل البحثية	١-٣ دراسة الأماكن المتاحة بالكلية	١-٣-١ حصر جميع القاعات بالكلية وتحديد استغلالها	• وجود قاعدة بيانات بالقاعات	د/ رجاى عبد الحكيم	٢٠١٩	مارس ٢٠١٩	-	-
		١,٣,٢ دراسة امكانية عمل امتداد للأماكن الحالية	• حصر بالامتدادات المتاحة للأماكن	د/عبد العزيز السيد	٢٠١٩	يونيو ٢٠١٩	-	-
		٣-١-٣ عمل دراسة باحتياجات القسم من القاعات	• وجود قائمة أولويات بالإحتياجات	د/محمد أيوب	٢٠١٩	مارس ٢٠١٩	-	-
	٢-٣ وضع موضوع تخصيص أماكن للمعامل البحثية في خطة الكلية العاجلة	١,٢,٣ إعداد دراسة لتوضيح أهمية الأماكن والقاعات للعملية البحثية للقسم	• اعتماد الدراسة بمجلس القسم ورفعها لعميد الكلية	د/حافظ عباس عفيفى	٢٠١٩	مايو ٢٠١٩	-	-
		٢,٢,٣ إعداد دراسة تطوير القاعات الحالية لملائمة طبيعة النشاط البحثي	• اعتماد الدراسة بمجلس القسم ورفعها لعميد الكلية	د/حافظ عباس عفيفى	٢٠١٩	مارس ٢٠١٩	-	-
		٣,٢,٣ إتخاذ الإجراءات الإدارية لإدراج إحتياجات القسم بخطة الكلية العاجلة	• اعتماد الإحتياجات بلجنة المختبرات ومجلس الكلية	د/ صبحي يونس	٢٠١٩	نوفمبر ٢٠١٩	-	-
الهدف الرابع: تجهيز وفرش المعامل	١-٤ تجهيز المواصفات الفنية والقيم التقديرية للمعامل	١-٤-١ تشكيل لجان فنية لوضع المواصفات الفنية	• اعتماد تشكيل اللجان	د/عبد العزيز السيد	٢٠١٩	أكتوبر ٢٠١٩	-	-
		٢-٤-١ التواصل مع الشركات المختصة لتحديد الاسعار	• صياغة القيم التقديرية	ا.م.د احمد المرسي	٢٠١٩	نوفمبر ٢٠١٩	-	-
	٢-٤ تشجيع التقدم للمشاريع التنافسية لتجهيز المعامل	٣-٤-١ صياغة كراسة الشروط والقيم التقديرية وطرح المناقصات	• مناقصة سنويا على مدار ٤ سنوات	د/حافظ عباس عفيفى	٢٠١٩	مايو ٢٠١٩	-	-
		١-٢-٤ عمل ندوات للتوعية بالمشاريع التنافسية	• عقد ٣ ندوات سنويا	د/ صبحي يونس	٢٠١٩	يتم تحديدها في بداية الفصل	-	-
٢-٤ تشجيع التقدم للمشاريع التنافسية لتجهيز المعامل	٢-٢-٤ نقل الخبرات السابقة إلي أعضاء القسم من خلال ورش عمل	• عقد ٣ ورش عمل سنويا	د/حافظ عباس عفيفى	٢٠١٩	يتم تحديدها في بداية الفصل	-	-	
	٣-٢-٤ توفير نماذج التقدم للمشاريع وتوضيحها في ندوات متخصصة	• وجود نسخ من النماذج بالقسم ولدى جميع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	د/ رجاى عبد الحكيم	٢٠١٩	مارس ٢٠١٩	-	-	



جامعة طنطا



كلية الهندسة
